



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ด้านการพัฒนาบุคลากร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๑.ปฐมนิเทศ “ครูผู้ช่วย คู่ครู มีอาชีพ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา)</p>	<p>ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง ได้เข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๒๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป ๘,๘๐๐ บาท</p>	<p>๒๔ พ.ย.๖๕</p>	<p>ครูผู้ช่วยจำนวนที่ บรรจุเข้ารับ ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๓ คน</p>	<p>๖๓ คน</p>	<p>“ครูรุ่นใหม่” มุ่ง สนใจในเทคโนโลยี ที่ทันสมัยในการ จัดการเรียนการ สอน จนบางครั้ง ละเลยในด้านของ คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>สร้างความ ตระหนัก ปลุกฝัง ค่านิยมอย่าง ต่อเนื่อง ให้ “ครู รุ่นใหม่” ซึ่ง เปรียบเสมือนต้น กล้าแห่งความดี งาม ให้ เจริญเติบโต งอก งาม เป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่ศิษย์</p>
<p>๒.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา (ใหม่) (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา)</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร สถานศึกษา(ใหม่) จำนวน ๒๕ คน ที่ผ่านการอบรมเป็นบุคคล แห่งการเรียนรู้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการศึกษา</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๑๓,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป ๑๓,๐๐๐บาท</p>	<p>๒๗-๒๘ ต.ค.๖๕</p>	<p>ผู้บริหาร สถานศึกษาที่ ได้รับการบรรจุ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>๒๕ คน</p>	<p>การเปลี่ยนบทบาท จากครูผู้สอน มาเป็น ผู้บริหารสถานศึกษา บางรายมีศักยภาพใน การบริหารสูง แต่ บางรายอาจมีข้อจำกัด อันอาจกระทบต่อการ จัดการศึกษาของ สถานศึกษา</p>	<p>ให้องค์ความรู้ตาม บทบาทหน้าที่ ใน การบริหาร มี ผู้บริหารที่เลี้ยง คอยให้คำแนะนำ ปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๓.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)</p>	<p>๑ “รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)” ระดับชาติ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ รางวัล ๒ รางวัลครูสภา ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ รางวัล ๓ รางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับ สพฐ. ๑ รางวัล ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๙ รางวัล ๕ รางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือแห่งชาติ จำนวน ๔ รางวัล</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๑๕,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๑๓,๒๐๐ บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>จำนวนบุคลากรในสังกัด ๑,๒๙๔ คน</p>	<p>จำนวนผู้ได้รับรางวัล ๑๓๗ รางวัล คิดเป็น ๑๐.๕๘ %</p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางรายมีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนครู ศิษย์ ชุมชน แต่ไม่สามารถเขียนผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>เขตพื้นที่ได้นำผลงานทางวิชาการของผู้ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเขตพื้นที่ เพื่อเป็นแบบอย่างแนวทาง แก่บุคลากรในสังกัด ต่อยอดในผลงานวิชาการ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๔.การพัฒนาข้าราชการครู ตำแหน่ง พนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐๘ คน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำ สายงาน มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน	งบประมาณที่ได้รับ ๑๘,๘๓๐ บาท ใช้จ่ายไป ๑๘,๘๓๐บาท	๒๘ ก.พ.๖๖	พนักงานราชการ ในสังกัด จำนวน ๑๐๘ คน	๑๐๘ คน	พนักงานราชการที่ ปฏิบัติหน้าที่งาน สอน นอกจาก จะต้องจัดการเรียน การสอน ยังต้อง มุ่งมั่นในการสอบ บรรจุเพื่อ ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ	ส่งเสริม สนับสนุน สร้าง ขวัญและกำลังใจ แก่พนักงาน ราชการที่มี ความรู้ ความสามารถ ให้มี ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ
๕.การสร้างความก้าวหน้าใน สายวิชาชีพ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา)	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัดได้รับการพัฒนาในรูปแบบ ต่างๆ ทั้งการประชุม อบรม สัมมนาทั้ง Onsite และ Online ทั้งจากการ PLC ในกลุ่มสาระ และในสถานศึกษา	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ.สถานศึกษา ๒ คน ศึกษานิเทศก์ ๑๘ คน ครูผู้สอน ๑,๑๑๐ คน ๓๘ ค(๒) ๓๘ คน พนักงานราชการ๑๐๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๓๖๙ คน	ข้าราชการ ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาใน สังกัด	หลากหลาย กลุ่มเป้าหมายและ ต้องได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ประจำสายงานใน รูปแบบที่ต่างกัน จึงมีข้อจำกัดด้วย งบประมาณ	พัฒนาสมรรถนะ ประจำสายงาน ตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณ วิชาชีพ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๖.โครงการความปลอดภัยใน สถานศึกษา MOE Safety Center สพป.ขอนแก่น เขต ๓ (กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา)	๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนใน สังกัดได้รับความปลอดภัย ๒) ร้อย ละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษาทุกคน มีความ ปลอดภัยและสามารถสร้างความ มั่นใจให้แก่ นักเรียน ผู้ปกครอง ประชาชน และสังคม ๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัด ทุกคน มีความปลอดภัยและ สามารถสร้างความมั่นใจให้แก่ นักเรียน ผู้ปกครอง ประชาชน และ สังคม นักเรียน ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุก คน สามารถดำเนินการตาม แนวทางในการปฏิบัติงานด้านความ ปลอดภัยและสร้างความมั่นใจให้แก่ นักเรียน ผู้ปกครอง ประชาชน และ สังคม และสามารถดูแล คุ้มครอง นักเรียนในทุกมิติ	งบประมาณที่ได้รับ ๖๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๖๐,๐๐๐บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ.สถานศึกษา ๒ คน ศึกษานิเทศก์ ๑๘ คน ครูผู้สอน ๑,๑๑๐ คน ๓๘ ค(๒) ๓๘ คน พนักงานราชการ๑๐๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๓๖๙ คน	ข้าราชการ ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาใน สังกัดทุกคน	ไม่มีงบประมาณ ขับเคลื่อนระดับ สถานศึกษา	เห็นควรจัดสรร งบประมาณ ขับเคลื่อนใน ระดับสถานศึกษา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๗.โครงการคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	สรุปผลดังนี้ มีนักเรียนพิการเรียนรวมทั้ง ๙ ประเภทที่คัดกรองและรายงานในโปรแกรม SET จำนวน ๑,๙๑๘ คน มีโรงเรียนที่คัดกรองและรายงานจำนวน ๑๐๖ แห่ง ขอสื่อสิ่งอำนวยความสะดวก ๓๑ แห่ง มีพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๘๓ คน ดำเนินการอบรม พี่เลี้ยงเด็กพิการที่เข้ามาใหม่ จำนวน ๓๒ คน เพื่อให้พี่เลี้ยงรู้จักบทบาทหน้าที่ และมีความสามารถในการผลิตสื่อสิ่งอำนวยความสะดวก การเขียนแผน IEP สามารถ พัฒนานักเรียนพิการเรียนรวมได้พัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ ผลจากการอบรมพบว่าผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ๕ คิดเป็น ร้อยละ ๖๒.๕ ระดับมากที่สุดคือ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ระดับปานกลางคือ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ระดับน้อยคือ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๐ น้อยที่สุด คือ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐	งบประมาณที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป ๑๐,๐๐๐บาท	๒๕ พ.ค.๖๖	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการทั้งหมด ๘๓ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการที่เข้ามาใหม่ จำนวน ๓๒ คน	๓๒ คน	“ครูรุ่นใหม่” มุ่งสนใจในเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดการเรียนการสอน จนบางครั้งละเลยในด้านของคุณธรรม จริยธรรม	สร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมอย่างต่อเนื่อง ให้ “ครูรุ่นใหม่” ซึ่งเปรียบเสมือนต้นกล้าแห่งความดีงาม ให้เจริญเติบโต ออกงาม เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ศิษย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๘.โครงการพัฒนาการเรียน การจัดประสบการณ์เรียนรู้ ระดับปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>๑) ครูผู้สอนปฐมวัยร้อยละ ๘๐ มี ศักยภาพในการจัดประสบการณ์ เรียนรู้ที่ส่งเสริมพัฒนาการองค์ รวมและทักษะสมอง EF สำหรับ ผู้เรียนปฐมวัยได้อย่างมีคุณภาพ ผ่านกิจกรรมบูรณาการโครงการ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย</p> <p>๒) ผู้เรียนปฐมวัยร้อยละ ๙๕ ใน สังกัดมีพัฒนาการเหมาะสมตาม วัย มีทักษะ มีสมรรถนะตาม หลักสูตรปฐมวัยได้อย่างตาม ศักยภาพ</p> <p>๓) พ่อแม่ ผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๐ ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจในการอบรมเลี้ยงดู เด็กอย่างมีคุณภาพ ผ่านการ ส่งเสริมความรู้ของโรงเรียนจาก การประชุมพูดคุย สนทนา</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๖๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๖๐,๐๐๐บาท</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ครูผู้สอนปฐมวัย</p>	<p>ครูผู้สอน ปฐมวัยร้อย ละ ๘๐</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๙.โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการเรียนรู้สู่ทักษะที่สำคัญและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>๑) บุคลากรทางการศึกษา ครู และ ผู้บริหารในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีความรู้ ความเข้าใจในการออกแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะที่สำคัญของผู้เรียน</p> <p>๒) บุคลากรทางการศึกษา ครู และ ผู้บริหารในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ สามารถประเมินสมรรถนะผู้เรียน ประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และการอ่าน คิด วิเคราะห์ และเขียน ได้</p> <p>๓) นำผลการประเมินสมรรถนะผู้เรียน คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และการอ่านคิดวิเคราะห์และเขียน เป็น ข้อมูลสารสนเทศของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๖๐,๐๐๐บาท</p> <p>ใช้จ่ายไป๖๐,๐๐๐บาท</p>	<p>๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>สถานศึกษาใน สังกัด ๑๗๓ โรงเรียน</p>	<p>โรงเรียนละ ๑ คน ครู และ ผู้บริหารใน สถานศึกษา เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๕๓ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>๑) ควรมีเอกสารประกอบกรอบรม ๒) ควรขยายเวลาอบรมให้มากขึ้นและควรมีคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กมาฝึกปฏิบัติ ๓) ควรมีการจัดอบรมอีกเพื่อเป็นการเพิ่มความรู้อในการจัดทำหลักสูตร ๔) ควรส่งไฟล์ ppt เอกสารประกอบกรประชุมในกลุ่มไลน์อีกครั้ง</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๑๐.โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>๑. โรงเรียนในโครงการ ๓๐ โรงเรียนรับทราบแนวปฏิบัติ ๒. โรงเรียนในโครงการมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน มีวิธีปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และนักเรียนในโรงเรียนมีสมรรถนะ ในศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป ๔๙,๗๐๗ บาท</p>	<p>๒๔ พ.ย.๖๕</p>	<p>โรงเรียนในโครงการศตวรรษที่ ๒๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๖๖๖ จำนวน ๓๐ โรงเรียน</p>	<p>จำนวน ๓๐ โรงเรียน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับ สพฐ.</p>
<p>๑๑.โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของสถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษา เพื่อพัฒนาความพร้อมด้านการอ่าน คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ในระดับนานาชาติตามโครงการ PISA (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑. ดำเนินการด้านการจัดการเรียนการสอน เรื่องการประชุมสร้างความเข้าใจสำหรับผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพื่อพัฒนาความพร้อมด้านการอ่าน คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ในระดับนานาชาติตามโครงการ PISA ๒๐๒๕ กิจกรรมที่ ๒. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพื่อส่งเสริมทักษะการเตรียมความพร้อมด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ระดับนานาชาติตามโครงการ PISA ๒๐๒๕</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป ๕๐,๐๐๐บาท</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๖ แห่ง</p>	<p>โรงเรียนเข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๖ แห่ง</p>	<p>การเปลี่ยนบทบาทจากครูผู้สอน มาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา บางรายมีศักยภาพในการบริหารสูง แต่บางรายอาจมีข้อจำกัด อันอาจกระทบต่อการจัดการศึกษาของสถานศึกษา</p>	<p>ให้องค์ความรู้ตามบทบาทหน้าที่ในการบริหาร มีผู้บริหารพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑๒.โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้เรียนด้านพหุปัญญา (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	๑. ผู้เรียนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการ คัดกรองด้านพหุปัญญา รายบุคคล ๒. โรงเรียนมีคู่มือ/แนวทาง การ จัดกิจกรรมการเรียนรู้พหุปัญญา ๓. ครูร้อยละ๑๐๐ เข้ารับการ อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการ เรียนรู้ด้านพหุปัญญา ๔. ครูทุกโรงเรียนได้รับการนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนรู้พหุ ปัญญา ๕. ครู นักเรียน มีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ จัด กิจกรรมการเรียนรู้พหุปัญญา	งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๕๐,๐๐๐บาท	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ.สถานศึกษา ๒ คน ครูผู้สอน ๑,๑๑๐ คน พนักงานราชการ๑๐๘ คน	ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ. สถานศึกษา ๒ คน ครูผู้สอน ๑,๑๑๐ คน พนักงานราชการ ๑๐๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๑๓.โครงการพัฒนาครูตาม กรอบวัดความรู้ทางด้าน ภาษา (CEFR) เพื่อยกระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ภาษาอังกฤษ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการ จัดการศึกษา)	ร้อยละ ๑๐๐ ของครูที่สอน ภาษาอังกฤษกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาคุณภาพการจัดการ เรียนรู้	งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๕๐,๐๐๐บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ครูผู้สอนวิชา ภาษาอังกฤษ ทุกคน	ครูผู้สอนวิชา ภาษาอังกฤษ ทุกคน	การส่งเสริมให้ครูผู้สอน ภาษาอังกฤษพัฒนาตนเอง ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การ ใช้ Digital Platform ที่มีอยู่ ในระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งไม่มี ค่าใช้จ่าย และการพัฒนา ตนเองในแบบทางเลือกอื่น	หน่วยงานต้นสังกัดเร่ง พัฒนาครูได้รับการ พัฒนาครบทุกด้าน และ มีความรู้ ความสามารถ ในการเข้าใจในการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ดัง กล่า ว มี สื่ อ นวัตกรรมที่ใช้ในการ เรียนการสอน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑๔.โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning ด้วยกระบวนการศึกษาชั้นเรียน (Lesson Studyและวิธีการ () แบบเปิดOpen Approach) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน สำหรับครูผู้สอนคณิตศาสตร์ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	๑) โรงเรียนมีกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่เป็นระบบ ๒) ครูผู้สอนคณิตศาสตร์มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning ด้วยกระบวนการศึกษาชั้นเรียน(Lesson Study () และวิธีการแบบเปิดOpen Approach)	งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๕๐,๐๐๐บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ครูผู้สอน ๑,๑๑๐ คน	นิเทศ ๑๐๐%	ครูมีการปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้น แต่ยังไม่ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และครูทุกคนยังสอนแบบบรรยายมากกว่าการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning	๑) การประชุมชี้แจง ปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย ๒) ครูมีแผนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning ทุกคน ๓) ครูมีนวัตกรรมและใช้นวัตกรรมในชั้นเรียนทุกคน
๑๕.โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา(กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์) (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	ครูแกนนำวิทยาศาสตร์ จำนวน ๗๙ คน มีความรู้ความเข้าใจและสามารถออกแบบ นวัตกรรมจัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ได้	งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๓๐,๐๐๐บาท	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ตุลาคม ๒๕๖๖	ครูแกนนำ วิทยาศาสตร์ จำนวน ๗๙ คน	๗๙ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๑๖.โครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษา (กิจกรรม ๑ ยกระดับผลการทดสอบ RT, NT, O-NET และถอดบทเรียน การยกระดับผลสัมฤทธิ์ที่ดี) (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดำเนินการประเมิน RT ชั้น ป.๑, และ NT ชั้น ป.๓ ตามมาตรฐาน การทดสอบระดับชาติ</p> <p>๒) สถานศึกษา นำผลการ วิเคราะห์ผลการประเมิน RT ชั้นป.๑, NT ชั้น ป.๓, O-NET ชั้น ป.๖ และ ม.๓ มาใช้ในการวางแผน การยกระดับผลสัมฤทธิ์ของ สถานศึกษา</p> <p>๓) ครูผู้สอนจัดการเรียนการสอน ตามแนวทางการยกระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ตามผล การถอดบทเรียนวิธีปฏิบัติที่ดี</p> <p>๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มี ผลการประเมิน RT, NT และ O- NET สูงกว่าระดับประเทศ</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๒๐๐,๐๐๐บาท</p> <p>ใช้จ่ายไป ๒๐๐,๐๐๐บาท</p>	<p>มกราคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน</p>	<p>นิเทศ ๑๐๐%</p>	<p>การจัดสรร งบประมาณ บางส่วนจาก สพฐ. ไม่เป็นไปตามเวลา ที่กำหนด</p>	<p>๑.ควรมีการบูร ณาการโครงการ ๒. ควรวางแผน การดำเนินงานให้ สอดคล้อง ตามระยะเวลา การจัดสรร งบประมาณ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑๗.โครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษา (ส่งเสริมและ พัฒนาครูผู้สอนนาฏศิลป์ไทย) (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	๑) โรงเรียนมีครูผู้สอนนาฏศิลป์ที่มี ทักษะ และความรู้ความสามารถใน การสอนนาฏศิลป์ได้ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ ๒) ผู้เรียนมีทักษะการแสดง นาฏศิลป์ที่สวยงามและถูกต้อง มากขึ้น ๓) โรงเรียนมีผู้เรียนที่มีความรู้ ความถนัดเฉพาะด้านมากขึ้น	งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๓๐,๐๐๐บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ครูผู้สอน นาฏศิลป์ไทย และครูในสังกัด ที่สนใจ โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน	๙๐ คน	ข้อจำกัดเวลาว่าง ของวิทยากร ตรง วันหยุด (ปิดภาค เรียน) ทำให้ครู ผู้สนใจเข้าอบรมไม่ เป็นไปตาม เป้าหมาย	เห็นควรจัดตั้ง ชมรมครูนาฏศิลป์ เพื่อสร้างครูแกน นำขยายผลต่อไป
๑๘.โครงการพัฒนาศักยภาพ ครูกลุ่มสาระสุขศึกษาและ พลศึกษา (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	ครูแกนนำ ๑๐๐ คน สามารถ จัดการเรียนการสอนได้อย่างมี คุณภาพ	งบประมาณที่ได้รับ ๒๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๒๐,๐๐๐บาท	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ครูแกนนำ ๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑๙.โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	ครูผู้สอนการงานอาชีพทุกคนสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ มีการใช้หลักสูตรและจัดการเรียนการสอนงานอาชีพทุกโรงเรียน	งบประมาณที่ได้รับ ๒๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๒๐,๐๐๐บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ครูผู้สอนการงานอาชีพทุกคน ในสังกัด โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน	๑๗๓ โรงเรียน	ไม่มี	ไม่มี
๒๐.โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	๑) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีมาตรฐาน การประกัน คุณภาพภายในที่เข้มแข็งเป็นระบบ ๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา มีความสามารถและเกิดทักษะในการพัฒนาเชิงระบบ ๓) รายงานประจำปีของสถานศึกษาในสังกัดมีข้อมูลที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๔) รายงานผลการสังเคราะห์ผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา	งบประมาณที่ได้รับ ๒๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๒๐,๐๐๐บาท	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน	๑๗๓ โรงเรียน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๒๑.โครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>ผลการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๑. ได้ดำเนินกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ในวันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๘๕ คน โดยการอบรมครั้งนี้เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นการฝึกปฏิบัติและออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center และเพิ่มเนื้อหาการสร้าง google sites ให้กับผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติ</p> <p>๓. คณะวิทยากรการอบรมครั้งนี้เป็นศึกษานิเทศก์ และคุณครูแกนนำที่ผ่านการอบรมการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center ของเขตตรวจราชการที่ ๑๒</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐บาท</p> <p>ใช้จ่ายไป๓๐,๐๐๐บาท</p>	<p>๒-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ครูผู้สอน โรงเรียนละ ๑ คน โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน</p>	<p>๑๗๓ โรงเรียน ๑๘๕ คน</p>	<p>๑) การพัฒนาครูในการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เกิดปัญหาในการใช้เนื่องจากการลงพื้นที่นิเทศ ติดตาม โรงเรียนมีระบบอินเทอร์เน็ตที่ยังไม่ทั่วถึง</p> <p>๒) ได้รับงบประมาณในการพัฒนาทั้งระบบให้ทั่วถึงน้อยเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีจำกัด</p> <p>๓) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center ที่ทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นยังมีข้อจำกัดในการใช้ ทำให้ผู้ใช้ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้</p>	<p>๑) ควรมีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นเพื่อนำมาใช้จ่ายในการพัฒนาครูให้ความรู้และทักษะการใช้งานสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center ได้ทุกๆคน ทุกๆโรงเรียน</p> <p>๒) ควรมีการปรับปรุงพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center ที่ทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นให้สมัครและเพิ่มช่องทางใช้งานได้ง่ายขึ้น</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒๒.โครงการส่งเสริมพัฒนา สถานศึกษาให้ผู้เรียนมีความ รักในสถาบันหลักของชาติ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)	อบรมครูผู้สอนสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทุกโรงเรียน โรงเรียนละ ๑ คน ในหัวข้อเรื่อง ประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง ส่งเสริมสถานศึกษาพัฒนานักเรียน ให้รักในสถาบันหลักของชาติ	งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๓๐,๐๐๐บาท	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖	ครูผู้สอน โรงเรียนละ ๑ คน โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน	๑๗๓ โรงเรียน	ไม่มี	ไม่มี
๒๓.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้ระบบ สนับสนุนบริหารจัดการ สถานศึกษา (SMSS) (กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ทางไกล)	บุคลากรที่ปฏิบัติงานของ สถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อ จัดเก็บ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและสามารถสรุปผลข้อมูล ที่ได้จากระบบสนับสนุนบริหาร จัดการสถานศึกษา (SMSS) ไปใช้ เพื่อวางแผนในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๓๐,๐๐๐บาท	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	ครูโรงเรียนละ ๑ คน โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน	๑๗๓ โรงเรียน ๑๗๓ คน ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาใน สำนักงานเขต กลุ่มละ ๑ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๒๔.โครงการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติของ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ (กลุ่มนโยบายและแผน)</p>	<p>๑) สพป.ขก๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รุ่น ๕๐ คน ระยะเวลา ๒ วัน</p> <p>๒) สพป.ขก ๓ มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในงานติดตามและประเมินผล ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๒๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ใช้จ่ายไป ๒๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รุ่น ๒ วัน ๕๐ คน</p> <p>๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกร่างรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๙ คน</p> <p>๓) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการติดตามประเมินผล ระดับเขต ระดับ สพฐ. จำนวน ๒ ครั้ง ๔๐ คน</p> <p>๔) จัดประชุมจัดกรอวงเงินการตั้งงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง ๙ คน และประชุมพิจารณาจัดตั้งงบประมาณจำนวน ๑ ครั้ง ๑๑ คน</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>๑) การดำเนินโครงการไม่เป็นตามกำหนด เนื่องจาก การจัดสรรงบประมาณเป็นรายงวด</p> <p>๒) การเขียนโครงการ/กิจกรรมไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายและตัวชี้วัด</p>	<p>๑) เห็นควรสร้างความตระหนักให้ผู้รับชอบโครงการรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด และ สพฐ. ควรจัดสรรงบประมาณให้เขตพื้นที่การศึกษาให้หมดในคราวเดียวกัน</p> <p>๒) สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการเขียนโครงการที่ถูกต้องสำหรับ ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒๕.โครงการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (หน่วยตรวจสอบภายใน)	๑)บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๒) บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุได้อย่างถูกต้อง กิจกรรม / วิธีการ	งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๓๐,๐๐๐บาท	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	โรงเรียนในสังกัด ๑๗๓ โรงเรียน	ตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำการตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคของสพป.ขอนแก่น เขต ๓ และโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๗๓ แห่ง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องน้อยส่งผลให้ การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ไม่ถูกต้องตามระเบียบในบางส่วน	การจัดให้มีการพัฒนาความรู้ และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่าง ๆ อยู่เสมอ
๒๖.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา (กลุ่มกฎหมายและคดี)	ผู้ผ่านการอบรมตามโครงการดังกล่าว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและพึงปฏิบัติตนให้อยู่ภายใต้จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างเคร่งครัด	งบประมาณที่ได้รับ ๒๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๑๘,๕๐๐บาท	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๐ คน บุคลากรในสพท. ๒๐ คน	ครูผู้ช่วย ๑๒๐ คน บุคลากรในสพท. ๒๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒๗.โครงการพัฒนาการ ดำเนินงานด้านประสิทธิภาพ ของ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ (กลุ่มอำนวยการ)	ผู้บริหารสถานศึกษา ฯ รอง ผอ. สพป. ผอ.กลุ่ม ประธานศูนย์ฯ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจตรงกันและ สามารถนำ นโยบาย/ มติที่ประชุม สู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อการ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานการศึกษา ๒) เกิดการ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอย่างเป็น กระบวนการ มี ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นแบบอย่าง และบูรณาการปฏิบัติ สำหรับ สถานศึกษาในสังกัดโดยใช้ระบบ กระบวนการเป็นตัวเชื่อมโยง เรียนรู้สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ได้ ดำเนินการ การดำเนินการครบ ๑๐๐%	งบประมาณที่ได้รับ ๘๐,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป๘๐,๐๐๐บาท	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ.สถานศึกษา ๒ คน ประธานศูนย์ฯ ๑๗ คน บุคลากรในสพท. ๙๐ คน	ผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ.สถานศึกษา ๒ คน ประธานศูนย์ฯ ๑๗ คน บุคลากรในสพท. ๙๐ คน	งบประมาณไม่ เพียงพอต่อการ ดำเนินงาน	เห็นควรเพิ่ม งบประมาณใน การดำเนินการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๒๘.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรร มาภิบาล ในสถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ สุจริต) (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา)</p>	<p>ร้อยละ๙๕ บุคลากร สพป.ขก.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา และครู มี ความตระหนัก และมีการ ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA)</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๑๔๕,๐๐๐บาท ใช้จ่ายไป ๑๔๕,๐๐๐บาท</p>	<p>๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผอ.สถานศึกษา ๑๒๒ คน รองผอ.สถานศึกษา ๒ คน ศึกษานิเทศก์ ๑๘ คน ครูผู้สอน ๑,๑๑๐ คน ๓๘ ค(๒) ๓๘ คน พนักงานราชการ๑๐๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๓๖๙ คน</p>	<p>ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด สพป. ขอนแก่น เขต ๓ ทุก คน รับทราบ แนวทางปฏิบัติ และ ให้ความร่วมมือ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม
การประชุมนิเทศ “ครูผู้ช่วย” สู่ครูมืออาชีพ



ภาพกิจกรรม

ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา(ใหม่)



ภาพกิจกรรม

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง พนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม

โครงการความปลอดภัยในสถานศึกษา MOE Safety Center สพป. ขอนแก่น เขต ๓

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
Promotion of Educational Provision Group

ฉบับที่ 19/2565

8 พฤศจิกายน 2565

นายนิยม โพธิ์งาม
ผ.สพป.ขอนแก่น เขต 3

นายสุทิพนธ์ จิตชาติ
ผ.อ.สพป.ขอนแก่น เขต 3

เรื่อง เฝ้าระวังเหตุและสร้างความปลอดภัยให้กับนักเรียนในช่วงเทศกาลวันลอยกระทง

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 นายนิยม โพธิ์งาม ผ.สพป.ขอนแก่น เขต 3 มอบหมายให้กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นำโดย นางสาวนิภาพร พงษา ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และบุคลากรกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ปฏิบัติงานเฝ้าระวังเหตุและสร้างความปลอดภัยในช่วงเทศกาลวันลอยกระทง ประจำปี 2565 เพื่อดำเนินกิจกรรมเชิงป้องกันดูแลคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน รณรงค์เฝ้าระวัง สร้างสรรค์วันลอยกระทงพร้อมสนธิกำลังรักษาราชการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) เจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายปกครอง โดยออกตรวจในพื้นที่สวนสาธารณะทั้งในและนอกเขตอำเภอพล ของสองห้อง แวงน้อย แวงใหญ่ และอำเภอโพนศิลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
โทร. 043 415 104 (ถ้ 116)

บรรณาธิการ : นายสุทิพนธ์ จิตชาติ
นางสาวนิภาพร พงษา
ออกแบบ : นายวัชรินทร์ กิ่งสน

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
Promotion of Educational Provision Group

ฉบับที่ 3 / 2566

25 มกราคม 2566

นายนิยม โพธิ์งาม
ผ.สพป.ขอนแก่น เขต 3

นายสุทิพนธ์ จิตชาติ
ผ.อ.สพป.ขอนแก่น เขต 3

นางสาวนิภาพร พงษา
ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สพป.ขอนแก่น เขต 3

เรื่อง กายีเยมนักเรียนกรณี ปัญหาด้านพฤติกรรม

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 นายนิยม โพธิ์งาม ผ.สพป.ขอนแก่น เขต 3 มอบหมายกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นำโดยนายสุทิพนธ์ จิตชาติ รอง ผ.สพป.ขอนแก่น เขต 3 รับผิดชอบกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ลงเยี่ยมบ้านนักเรียน กรณี ปัญหาด้านพฤติกรรม โดยมี นายดำรงศักดิ์ เลิศสงคราม ผอ.รร.บ้านกระพวนหนองคั้ง และคณะครู ร่วมลงเยี่ยมบ้านนักเรียน ณ บ้านกระพวน ตำบลหนองคั้ง อำเภอหนองสูงสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยมอบของขวัญ จำนวน 1 ชุด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับครอบครัวนักเรียนในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
โทร. 043 415 104 (ถ้ 116)

บรรณาธิการ : นายสุทิพนธ์ จิตชาติ
นางสาวนิภาพร พงษา
ออกแบบ : นายวัชรินทร์ กิ่งสน

ภาพกิจกรรม
โครงการคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม



ภาพกิจกรรม/เอกสาร

โครงการพัฒนาการเรียนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ระดับปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕

๓. ผลการคัดเลือกรูปแบบ/แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ระดับปฐมวัย (สำหรับครูผู้สอน) สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้ (ต่อ)

ที่	ชื่อ สกุล	โรงเรียน/สังกัด	ชื่อผลงาน	ผลการประเมิน
๗	นางพิจิตรา สิบวงษา	โรงเรียนบ้านห้วยทรายทุ่งมน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	การจัดประสบการณ์เรียนรู้ โดยทักษะ สมอง EF เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านภาษา ของเด็กปฐมวัย ด้วยสื่อส่งเสริมพัฒนา ทักษะภาษา ตามรูปแบบ PEJIT Model	เกียรติบัตรระดับดีเด่น
๘	นางสาวอุติชญา พลอยสงวาลย์	โรงเรียนดินดำวังชัยวิทยา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕	การพัฒนากล้ามเนื้อมัดเล็กของเด็ก ปฐมวัยชั้นอนุบาล ๒ ด้วยกิจกรรมศิลปะ ประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้โดยใช้รูปแบบ LIFE DEE MODEL	เกียรติบัตรระดับดีมาก
๙	นางสาวณัฐดี ทองน้อย	โรงเรียนบ้านแวงน้อย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	การพัฒนาทักษะกระบวนการ วิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย โดยใช้ กิจกรรมการทดลองและกิจกรรมการ เรียนรู้ประกอบชุดแบบฝึกทักษะ	เกียรติบัตรระดับดีมาก
๑๐	นางสาวธิดารัตน์ บุญภา	โรงเรียนบ้านโนนม่วง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	การพัฒนารูปแบบการจัดประสบการณ์ โดยใช้กิจกรรมสร้างสรรค์จากดินน้ำมัน และงานกระดาษเพื่อส่งเสริมทักษะการคิด เชิงเหตุผลของเด็กปฐมวัยชั้นอนุบาลปีที่ ๓	เกียรติบัตรระดับดีมาก
๑๑	นางสาวณัฏพร วงศ์พมณา	โรงเรียนชุมชนบ้านขาด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	การจัดประสบการณ์ด้วยรูปแบบการจัด กิจกรรมทวารเด็ก เพื่อส่งเสริมระเบียบ วินัยและพัฒนาทักษะสมอง EF (Executive Functions) ของเด็กปฐมวัย ให้ยั่งยืน	เกียรติบัตรระดับดีมาก

/ ๓. ผลการคัดเลือกรูปแบบ...

ภาพกิจกรรม

การประชุมปฏิบัติการพัฒนาแนวทางการจัดกิจกรรมเรียนรู้ และการประเมินสมรรถนะผู้เรียน
ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

จตขยายข่าว
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

นายวิมล ใจดี
นายนิยม ใจดีงาม

ฉบับที่ 7 ปีที่ ๑ ฉบับที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอกยของศตวรรษที่ 21

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ได้จัดการประชุมเตรียมความพร้อม นำเสนอวิสัยทัศน์ที่ดี โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะผู้เรียนที่ตอกยของศตวรรษที่ 21 ปีงบประมาณ 2566 โดย ผอ.ชรินทร์ คำเหนือ , ศน.ยุพาทรรุทธิ์ , ศน.อตุลย์ วงศ์ก้อม , ศน.มณีวรรณ จันทร์โช และครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียน ในโครงการศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 1 และ 2 เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมการวางแผนนำเสนองาน โดยผ่านระบบออนไลน์ผ่าน Zoom Meeting ในวันที่ 24 เมษายน 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ถนนมิตรภาพ-สี่แยกบ้านฝาง ตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองขอนแก่น 40000
โทร 0430-40000 ต่อ 3000

นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน

นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน

นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน

นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน

นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน
นางอรรชกา นิลสูงเนิน

ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของสถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษาเพื่อพัฒนาความพร้อมด้านการอ่าน
คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ในระดับนานาชาติตามโครงการ PISA



ภาพกิจกรรม
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านพหุปัญญา

จดหมายข่าว
กลุ่มนิเทศ

ฉบับที่ 18 ปีที่ 3 วันจันทร์ที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2566

โครงการส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านพหุปัญญา **รุ่นที่ 2**

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 3

ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านพหุปัญญา ประจำปีการศึกษา 2566 โดยจัดอบรมในรูปแบบเชิงปฏิบัติการ จำนวน 173 คน ระหว่างวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2566

โดยมี ท่าน รองฯวีระพงษ์ มะโนอินทร์ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม **ผู้เข้าอบรมรุ่นที่ 2** อำเภอพล อำเภอเวียงใหญ่ อำเภอโพนพิสัย

วิทยากรโดย นางกัทธราภรณ์ เบนจวงวัฒนาภักดิ์ (ศึกษานิเทศก์) , นางปัทมชญา เมืองขวัญ (ศึกษานิเทศก์) และ นางสาวกนกพร อัครพิเชษฐ์ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DLICT)

ณ ห้องประชุมเบญจรงค์ สพป. ขอนแก่น เขต 3




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 3
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ณ เมืองพล-เมืองใหญ่ ตำบลลอมทอง อำเภอพล
จังหวัดยอนแก่น 40120
โทร 043 - 009694 ต่อ 115

รายงานข่าว : นางกัทธราภรณ์
ออกแทน : มาลีศรี วัฒน
บรรณาธิการ : นางวีระพงษ์
นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์

นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์



จดหมายข่าว
กลุ่มนิเทศฯ

ฉบับที่ 18 ปีที่ 3 วันจันทร์ที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2566

โครงการส่งเสริมและพัฒนา
การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านพหุปัญญา **รุ่นที่ 1**

เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 3

ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านพหุปัญญา ประจำปีการศึกษา 2566 โดยจัดอบรมในรูปแบบเชิงปฏิบัติการ จำนวน 173 คน ระหว่างวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2566

โดยมี ท่าน รองฯวีระพงษ์ มะโนอินทร์ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม **ผู้เข้าอบรมรุ่นที่ 1** อำเภอเวียงน้อย อำเภอหนองสองห้อง

วิทยากรโดย นางกัทธราภรณ์ เบนจวงวัฒนาภักดิ์ (ศึกษานิเทศก์) , นางปัทมชญา เมืองขวัญ (ศึกษานิเทศก์) และ นางสาวกนกพร อัครพิเชษฐ์ (ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DLICT)

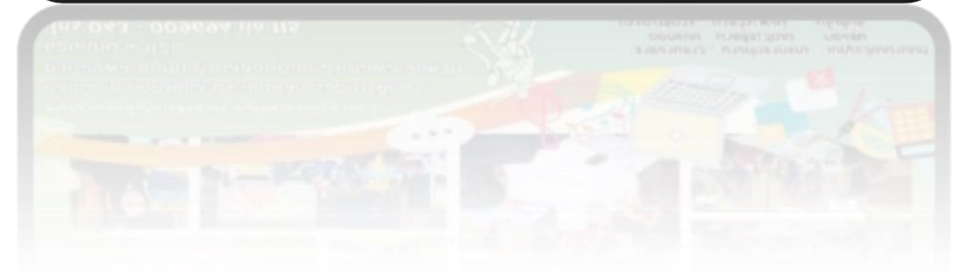
ณ ห้องประชุมเบญจรงค์ สพป. ขอนแก่น เขต 3



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายอนแก่น เขต 3
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ณ เมืองพล-เมืองใหญ่ ตำบลลอมทอง อำเภอพล จังหวัด
ยอนแก่น 40120
โทร 043 - 009694 ต่อ 115

รายงานข่าว : นางกัทธราภรณ์
ออกแทน : มาลีศรี วัฒน
บรรณาธิการ : นางวีระพงษ์
นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์

นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์
นางกัทธราภรณ์



ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning
ด้วยกระบวนการศึกษาชั้นเรียน (Lesson Study) และวิธีการแบบเปิด (Open Approach)
เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน สำหรับครูผู้สอนคณิตศาสตร์



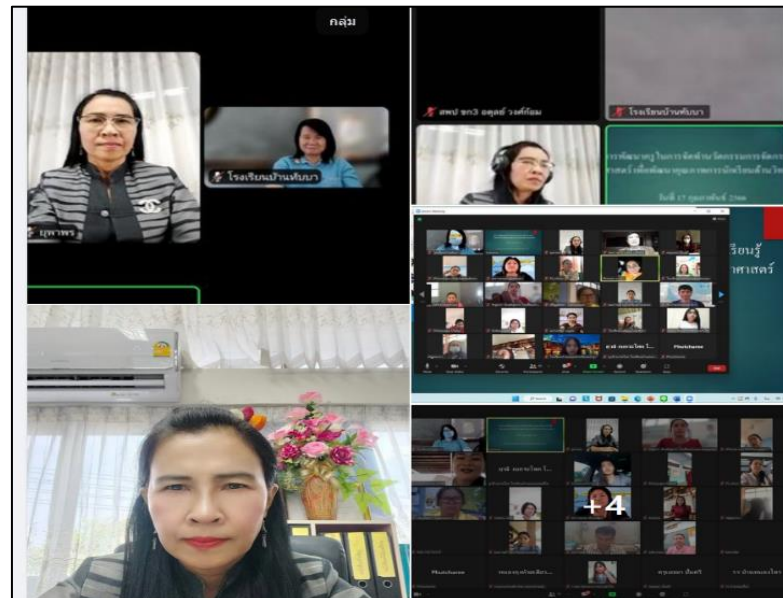
ภาพกิจกรรม

โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา (กิจกรรม ๑ ยกกระดับผลการทดสอบ RT, NT, O-NET และถอดบทเรียนการยกระดับผลสัมฤทธิ์ที่ดี)



ภาพกิจกรรม

โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา (กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์)



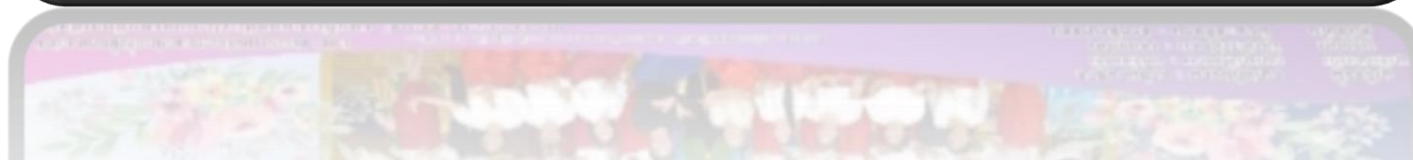
ภาพกิจกรรม
โครงการส่งเสริมและพัฒนาครูผู้สอนนาฏศิลป์ไทย

จดหมายเหตุ
กลุ่มนิเทศฯ
ฉบับที่ 6 ปีที่ 3 วันศุกร์ ที่ 7 เมษายน 2566

โครงการส่งเสริมและพัฒนาครูนาฏศิลป์
ในสังกัดสำนักวิทยบริการเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาขอนแก่น เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาขอนแก่น เขต 3 ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาครูนาฏศิลป์ในสังกัด โดยคณะวิทยากร จากด้าน ศิลปศึกษา, ดนตรีไทย, ศิลปะประยุกต์ และศิลปะประยุกต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาขอนแก่น เขต 3 ระหว่างวันที่ 6 - 7 เมษายน 2566

ศูนย์นิเทศฯ สำนักวิทยบริการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ขอนแก่น 40000
โทร. 043 811111
โทรสาร 043 811111



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพครูกลุ่มสาระสุขศึกษาและพลศึกษา



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการงานอาชีพ



ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

จดหมายข่าว

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ฉบับที่ ๒ ปีที่ ๖ เดือนตุลาคมที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

วันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม สยามไฮทีย์ (Siam Hyatt) กรุงเทพมหานคร (๑๕๐) เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ณ ห้องประชุมบอลรูม โรงแรม สยามไฮทีย์ (Siam Hyatt) กรุงเทพมหานคร (๑๕๐) โดยมี นายสุวิทย์ วิบุลยสันติกุล (๑๕๐) เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center เพื่อส่งเสริมทักษะแห่งการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
ศูนย์ปฏิบัติการโครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม OBEC Content Center
โทร ๐๖-๓๖๖-๖๖๖๖ ต่อ ๓๓๓๓
โทร ๐๖-๓๖๖-๖๖๖๖ ต่อ ๓๓๓๓

นางสาวสุวิทย์ วิบุลยสันติกุล
นางสาวสุวิทย์ วิบุลยสันติกุล

นางสาวสุวิทย์ วิบุลยสันติกุล
นางสาวสุวิทย์ วิบุลยสันติกุล

ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมพัฒนาสถานศึกษาให้ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ



ภาพกิจกรรม

โครงการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติของ สพป.ขอนแก่น เขต ๓



ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบสนับสนุนบริหารจัดการสถานศึกษา (SMSS)



ภาพกิจกรรม

โครงการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพของ สพป.ขอนแก่น เขต ๓



ภาพกิจกรรม

พิธีประกาศโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต)



